

# Programas de auxílio à renda de Massachusetts (MA) para trabalhadores desempregados durante a pandemia de COVID<sup>1</sup>

## I. Programa atual de salário desemprego

---

O Escritório Executivo do Trabalho e Desenvolvimento da Força de Trabalho (EOLWD) e o Departamento de Assistência ao Desemprego (DUA), em coordenação com o Departamento do Trabalho dos Estados Unidos (USDOL), estão realizando uma série de ações para auxiliar trabalhadores e empregadores. **Abaixo estão algumas das principais provisões relativas ao salário desemprego em MA:**

- **Valor dos benefícios:** Se aprovado, os solicitantes receberão aproximadamente metade do seu salário semanal médio, até um máximo de US\$ 823. Eles também receberão US\$ 25 por filho dependente até um valor que corresponda à metade do seu benefício.
- **Duração dos benefícios:** De acordo com o novo CARES Act, os solicitantes podem receber o subsídio de desemprego por até 39 semanas, no total, no ano do benefício, a partir da primeira semana de desemprego.
- **Período integral a meio período:** Se o solicitante era funcionário em período integral antes do fechamento do local de trabalho e agora está trabalhando em meio período a partir de casa, ele pode ser elegível para o salário desemprego parcial. Os solicitantes poderão receber uma certa quantia de dinheiro sem qualquer redução nos benefícios e, depois disso, os benefícios serão reduzidos de acordo com as receitas. TODAS as receitas **devem** ser relatadas ao DUA. Observação: Isso significa que se o ECC oferecer auxílios e subsídios aos empregadores que se empenharem em manter seus trabalhadores empregados em regime de meio-período, eles serão elegíveis somente a uma porção proporcional de seus salários desemprego.
- **Trabalhadores em quarentena:** O DUA poderá conceder o subsídio de desemprego se o trabalhador estiver em quarentena devido a uma imposição de uma autoridade civil ou profissional médico ou caso se afaste do emprego devido a um risco razoável de exposição ou infecção ou para cuidar de um membro da família. O trabalhador não precisará fornecer documentação médica e só precisará estar disponível para o trabalho quando e como possível.
- **Fechamentos temporários:** O EOLWD e o DUA apresentaram regulamentos de emergência que permitem às pessoas impactadas pela COVID-19 receber o subsídio de desemprego se seu local de trabalho for fechado e se esperar que seja reaberto. Isso se aplica a todos os trabalhadores (período integral e parcial) que forem impactados por tais fechamentos. As seguintes condições se aplicam aos fechamentos temporários:
  - Os trabalhadores deverão permanecer em contato com seus empregadores durante o fechamento.
  - Os trabalhadores deverão estar disponíveis para qualquer trabalho que seu empregador possa ter para eles e que eles sejam capazes de realizar.
  - Um empregador pode solicitar a extensão do período de fechamento coberto para 8 semanas, e os trabalhadores permanecerão contemplados durante esse período, sob as mesmas condições descritas acima.

---

<sup>1</sup> Isenção de responsabilidade: O EEC está fornecendo as informações contidas aqui como um serviço público, mas isso não constitui nem uma interpretação legal nem um aconselhamento financeiro de nenhuma forma. O EEC recomenda que todas as agências e indivíduos realizem suas próprias pesquisas antes de tomarem qualquer decisão final sobre a busca ou não de programas de subsídio disponíveis durante a pandemia.

- Se necessário, o DUA poderá estender esses períodos para os trabalhadores e empregadores.
- Os empregadores que estiverem pagando ao sistema por conta própria (que recebam um formulário W-2) também poderão se cadastrar.
- **Autônomos/Contratados independentes:** Indivíduos que trabalham por conta própria e por contrato 1099 adequadamente classificados NÃO são elegíveis para benefícios de desemprego regulares do estado, mas serão elegíveis para a Assistência por desemprego na pandemia (PUA) sob o novo CARES ACT. (veja abaixo a nova cobertura do CARES ACT).
- **Solicite o seguro desemprego utilizando [este site](#) e um [guia especial preparado para situações de desemprego durante a pandemia de COVID-19](#).**

## II. Expansão do salário desemprego sob o CARES Act<sup>2</sup>

---

Benefícios adicionais relacionados ao CARES Act estarão disponíveis por meio do Departamento de Assistência ao Desemprego de MA nas próximas semanas para os desempregados e outros trabalhadores, mas atualmente estão INDISPONÍVEIS pelo UI Online, pois o DUA aguarda orientações federais.

**Veja a seguir os tipos de UI que estão ou estarão disponíveis para indivíduos desempregados em Massachusetts<sup>3</sup>:**

### Salário desemprego federal na pandemia (FPUC): Aumento de salário desemprego

O programa FPUC fornecerá **US\$ 600 adicionais por semana a indivíduos** que estiverem recebendo indenização regular por desemprego (UC), salário desemprego emergencial na pandemia (PEUC), assistência por desemprego na pandemia (PUA), benefícios estendidos (EB), Trade Readjustment Act (TRA), Assistência por desemprego devido a desastres (DA). O Departamento de Assistência ao Desemprego de MA (DUA) já começou a implementar o programa FPUC para requerentes regulares do UC. Os US\$ 600 serão acrescidos a todas as semanas elegíveis de benefícios retroativos a 29 de março de 2020 e continuando até 31 de julho de 2020. Os desembolsos monetários do FPUC começarão imediatamente em Massachusetts para aqueles que atualmente estão recebendo benefícios de reivindicações regulares de UC. Aqueles que receberem o PEUC, PUA e EB receberão os pagamentos adicionais de US\$ 600 retroativos a 29 de março de 2020 assim que suas reivindicações forem processadas e determinadas elegíveis.

*Próximos passos para requerentes: Os requerentes elegíveis que já estão recebendo o UI não precisam fazer nada para que os US\$ 600 adicionais sejam acrescidos ao valor do benefício semanal. Este benefício estará disponível para todos os novos requerentes que também solicitarem indenização regular por desemprego, o que pode ser feito [neste link](#).*

### Assistência por desemprego na pandemia (PUA): Salário desemprego para trabalhadores autônomos, contratados independentes, trabalhadores informais, outros qualificados

<sup>2</sup> Observação: Uma versão atualizada deste documento será apresentada quando a orientação federal sobre a implementação do CARES Act for divulgada, uma vez que a expansão provavelmente se aplicará a um número significativo de prestadores de serviços do EEC. Não se sabe se estes benefícios serão afetados pelos subsídios e auxílios do EEC quando este documento for publicado.

<sup>3</sup> Fonte: Extraído do Departamento de Assistência ao Desemprego de Massachusetts. Encontrado no site em 14/04/2020: [https://www.mass.gov/info-details/update-massachusetts-department-of-unemployment-assistance-announces-guidance-on-cares#pandemic-unemployment-assistance-\(pua\)-](https://www.mass.gov/info-details/update-massachusetts-department-of-unemployment-assistance-announces-guidance-on-cares#pandemic-unemployment-assistance-(pua)-)

O PUA fornecerá até **39 semanas de salário desemprego a indivíduos que não estão trabalhando devido à COVID-19 e são autônomos, contratados independentes, trabalhadores informais e outros** que, de outra forma, não se qualificariam para o UC ou o EB regulares nos estados, a lei federal ou o PEUC. Esses indivíduos não poderão reivindicar benefícios diretamente por meio do UI Online System em Massachusetts, a partir desse momento. O Departamento de Assistência ao Desemprego contratou um fornecedor para construir uma nova plataforma para pagar os benefícios do PUA. Espera-se que a plataforma comece a aceitar solicitações do PUA em ou próximo a 30 de abril de 2020. Os requerentes elegíveis ao PUA serão compensados retroativamente com esse benefício a partir de 2 de fevereiro de 2020, ou na primeira semana em que o requerente não puder trabalhar como resultado da COVID-19, qualquer que seja a data posterior. A última semana em que esse benefício poderá ser pago é a semana que termina em 26 de dezembro de 2020.

*Próximos passos para requerentes: Os requerentes elegíveis devem continuar a verificar atualizações [neste link](#) na nova plataforma, que estará pronta em abril de 2020. Assim que o sistema estiver em funcionamento, os requerentes elegíveis receberão esse benefício com data retroativa de 2 de fevereiro de 2020, ou na primeira semana em que um requerente não pôde trabalhar devido à COVID-19.*

#### Salário desemprego emergencial na pandemia (PEUC): Extensão de benefícios de desemprego

O programa PEUC fornece **até 13 semanas de benefícios de seguro-desemprego** a indivíduos que esgotaram seus benefícios de desemprego anteriores. A primeira semana em que um reclamante pode ser compensado com esse benefício é a semana que se inicia em 29 de março de 2020 e a última semana a pagar é a semana que termina em 26 de dezembro de 2020. O Departamento de Assistência ao Desemprego aguarda orientações federais adicionais sobre como implementar e administrar esse programa e as semanas estendidas de benefícios do PEUC ainda não estão disponíveis.

*Próximos passos para requerentes: Nada ser feito neste momento. Os requerentes elegíveis devem continuar a verificar se há atualizações, que serão disponibilizadas assim que o estado receber informações do governo federal.*

#### Para mais informações

Atualizações sobre quando os benefícios sob o CARES Act estarão disponíveis e sobre quando e como você deve solicitar esses benefícios serão publicadas [aqui](#) assim que estiverem disponíveis. Para obter mais informações sobre elegibilidade e salário desemprego, sob o CARES Act, clique neste [link](#) para acessar um resumo do Bipartisan Policy Center.

### **III. Programa de indenização trabalhista**

---

O Departamento de Acidentes Industriais (DIA) supervisiona o sistema de compensação trabalhista em Massachusetts. **Abaixo estão alguns aspectos importantes a saber sobre a compensação trabalhista em MA:**

- **Aplicabilidade:** Quase todos os trabalhadores estão cobertos pelo seguro de indenização trabalhista. Para receber os benefícios da indenização trabalhista, você precisa sofrer uma lesão ou doença relacionada ao trabalho ou ser dependente de um trabalhador morto em trabalho. Alguns indivíduos que contraírem o vírus da COVID-19 no trabalho podem ser elegíveis à indenização trabalhista.
- **Cobertura:** A indenização trabalhista paga as contas médicas relacionadas à lesão ou doença, paga os salários perdidos e, em alguns casos, oferece reabilitação profissional aos trabalhadores elegíveis.
- **Elegibilidade:**

- Na maioria dos casos, o requerente NÃO será elegível para receber ambos o salário desemprego e a indenização trabalhista.
- Você deve ter permanecido incapacitado por 5 dias corridos, inteiros ou parciais, para solicitar o benefício de indenização trabalhista. Os dias não precisam ser consecutivos.
- Se você tiver ficado incapacitado por menos de 5 dias corridos inteiros ou parciais, você poderá solicitar uma indenização "somente por atendimento médico". Indenizações que cobrem apenas o atendimento médico são reportadas à seguradora responsável pela indenização trabalhista de seu empregador, não ao DIA. Se a seguradora negar o seu pedido de benefício, mesmo que para indenizações apenas por atendimento médico, você pode recorrer ao DIA.

**Para instruções sobre como apresentar um pedido de indenização trabalhista, use este [link](#).**