

在新冠病毒大流行期间为失业劳工提供的马萨诸塞州收入援助计划¹

1. 现行失业补偿计划

劳工和劳动力发展执行办公室（EOLWD）和失业援助局（DUA）与美国劳工部（USDOL）协调，正采取一系列措施来协助劳工和雇主。以下是马萨诸塞州失业补偿的一些重点规定：

- **福利金额：**如果获得批准，申请人将获得大约平均每周工资的一半，最高可达\$823。对于他们每个受抚养子女还可获得\$25，最多为其福利的一半。
- **福利期限：**根据新的《照顾法案》(CARES ACT)，申请人从失业开始的第一周，在一个福利年度中最多可获得39周的失业补偿。
- **全职变兼职：**如果申请人在工作场所关闭之前是全职雇员，而现在在家中做兼职，则可能有资格符合部分失业。申请人可以在不减少任何福利的情况下赚取一定金额，之后，福利会因任何收入而减少。所有收入都必须报告给DUA。注意：这意味着，如果EEC向雇主提供补助或补贴以帮助雇员继续从事兼职工作，那么他们将仅有资格获得按比例分配的失业补偿。
- **被隔离的劳工：**如果因行政当局或医疗专家的命令而被隔离，或者因合理的暴露或感染风险或照顾家庭成员而离职，则DUA可以支付失业福利。劳工无需提供医疗文件，只需要在工作时有工作的情况下才提供。
- **临时关闭：**EOLWD和DUA提交了紧急法规，允许受新冠病毒影响的人在工作场所关闭并预计重新开放时领取失业福利。这适用于所有受到此类关闭影响的雇员（全职和兼职）。下列条件适用于临时关闭：
 - 劳工必须在关闭期间与雇主保持联络。
 - 劳工必须要接受雇主为他们安排的任何他们能够胜任的工作。
 - 雇主可以要求延长停工承保期至八周，而在上述相同条件下，劳工将有资格获得更长的承保期。
 - 如有必要，DUA可以替劳工和雇主延长这些时间。
 - 为自己支付系统的雇主（正接到W-2）也可以申请。
- **自雇/合同制：**自雇人士和适当分类的1099合同雇员不符合本州定期发放失业补偿的资格，但符合新的《照顾法案》的大流行失业援助（PUA）资格。（有关新的《照顾法案》覆盖范围，请参见下文）。
- **申请失业保险时，请使用[此网站](#)和[为应对新冠病毒大流行期间的失业问题而准备的特别指南](#)。**

¹免责声明：早期教育和护理局（EEC）提供的随附信息是作为一项公共服务，但这既不是法律解释，也不以任何方式构成财务建议。EEC建议所有机构和个人对大流行期间是否继续进行或申请可用的福利计划在做出任何最终决定之前，都要进行自己的研究。

2. 《照顾法案》失业补偿扩大²

在未来几周内，马萨诸塞州失业援助局（DUA）会为失业者和其他人提供与《照顾法案》相关的额外福利，但由于DUA正在构建自己的系统以顺应联邦实施指导，所以目前还无法通过UI在线获得。

以下是在马萨诸塞州失业个人可以使用或将可使用的UI类型³：

联邦大流行失业补偿（FPUC）：增加失业补偿

FPUC计划将为每周领取常规失业补偿（UC）、大流行紧急失业补偿（PEUC）、大流行失业援助（PUA）、扩大福利（EB）、贸易调整法（TRA）和灾难失业援助（DA）的**个人额外提供\$600**。马萨诸塞州失业援助局（DUA）已经开始为常规的UC申请人实施FPUC计划。此\$600将被添加到所有符合资格福利周中，这些福利可追溯至2020年3月29日，一直持续到2020年7月31日。FPUC款项发放将立即在马萨诸塞州开始，针对那些目前正在领取常规UC福利的人士。那些收到PEUC、PUA和EB的人士将会收到额外的\$600款项，可追溯到2020年3月29日（只要他们的申请得到处理并确定符合条件以后）。

申请人的后续步骤：已领取UI的符合资格申请人无需再申请这个额外的\$600，这项福利会每周加到他们的福利金额当中。这一项福利也适用于申请常规失业补偿的所有新申请索赔人，可在[此链接](#)上进行。

大流行失业援助（PUA）：自雇、独立承包商、零工经济劳工、有资格的其他人的失业补偿

PUA将为因COVID-19而没有工作的个人（自雇、独立承包商、零工经济劳工以及其他人士，其根据州或联邦法律或PEUC不符合常规UC或EB资格）**提供长达39周的失业福利**。目前，这些人士还无法直接通过马萨诸塞州的UI在线系统申请福利。失业援助局聘请了一家供应商来建立一个新的发放PUA福利平台。该平台预计将在2020年4月30日左右开始接受PUA申请。根据PUA符合资格的索赔人将获得此项福利的追溯补偿，从2020年2月2日开始，或者由于COVID-而导致申请人无法工作的第一周，以较晚的日期为准。支付此福利的最后一周是截至2020年12月26日的那周。

申请人的后续步骤：符合资格的申请人应继续在新平台上的[此链接](#)上查看更新，该链接将在2020年4月准备就绪。一旦系统启动运行，符合资格的申请人将获得追溯至2020年2月2日的这项福利，或申请人由于COVID-19而无法工作的第一周。

大流行紧急失业补偿（PEUC）：扩大失业福利

PEUC计划为那些已用完之前失业福利的个人提供**长达13周的失业保险福利**。申请人可以获得这项福利补偿的第一周是2020年3月29日开始的那周，最后支付一周是2020年12月26日结束的那周。失业援助局正在等待有关如何实施和管理此计划的额外联邦指导，并且尚未得到PEUC福利延长的周期。

申请人的后续步骤：目前不用采取任何行动。符合资格的申请人应继续查看是否有更新，一旦州从联邦政府收到信息，就会提供最新情况。

²注：当有关《照顾法案》实施的联邦指导发布时，将更新此文档的版本，因为该扩大可能适用于许多EEC提供者。目前还不清楚这些福利在发布本文档时是否会受到EEC补贴或补助的影响。

³来源：摘自马萨诸塞州失业援助局。查找其网站4.14.20: <https://www.mass.gov/info-details/update-massachusetts-department-of-unemployment-assistance-announces-guidance-on-cares#pandemic-unemployment-assistance-pua>

有关更多信息:

有关何时可获得《照顾法案》福利的最新信息，以及有关何时以及如何申请这些福利的最新信息，将在[此处](#)发布。有关通过《照顾法案》规定的资格和失业补偿的更多信息，请点击此[链接](#)到两党政策中心（Bipartisan Policy Center）摘要。

3. 劳工赔偿计划

工业事故部（DIA）负责监督马萨诸塞州的劳工赔偿制度。以下是有关马萨诸塞州劳工赔偿的一些重要信息：

- **适用范围:** 几乎所有雇员都享有劳工赔偿保险。要获得劳工的赔偿福利，您需要遭受工伤或疾病，或者是为在工作中死亡的劳工家属。某些在工作中感染新冠病毒的个人可能有资格获得劳工赔偿。
- **承保范围:** 劳工赔偿用于支付与工伤或疾病相关的医疗费、支付工资损失，并在某些情况下为符合资格的劳工提供职业康复服务。
- **资格:**
 - 在大多数情况下，申索人不符合领取失业和劳工赔偿的资格。
 - 您必须在5个整个或部分日历天内因残疾而无法工作，才能申请劳工赔偿福利。天数不必连续。
 - 如果您在少于五个完整或部分日历天内无法工作，则可以提交“仅医疗”索赔。仅医疗索赔将报告给您雇主的劳工赔偿保险公司，而不是DIA。如果保险公司拒绝您的福利索赔，您也可以向DIA提出上诉，尽管仅为医疗索赔。

有关如何提交劳工赔偿索赔的说明，请使用此[链接](#)。